# REKTOR

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 111/2023

z dnia 27 października 2023 r.

w sprawie zmian w Regulaminie pracy Politechniki Wrocławskiej  
 (zmiana ZW 66/2019 z późn. zm.)

Na podstawie § 4 ust. 1 pkt 1 Statutu, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Politechniki Wrocławskiej (tekst jednolity – załącznik do Zarządzenia Wewnętrznego 111/2021 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 16 ust 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika:

1. wynosi co najmniej 6 godzin – pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy,
2. jest dłuższy niż 9 godzin – pracownik ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy,
3. jest dłuższy niż 16 godzin – pracownik ma prawo do kolejnej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy.”
4. § 35 otrzymuje następujące brzmienie:

„Urlop dla nauczyciela akademickiego w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji, przeprowadzenia kwerendy, odbycia wizyty studyjnej, realizacji innego rodzaju działalności naukowej albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.”

1. § 35 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

"Nauczycielowi akademickiemu może zostać udzielony płatny urlop w związku z wyjazdem poza granicę Polski w celu:

1. odbycia kształcenia,
2. odbycia stażu naukowego albo dydaktycznego,
3. uczestnictwa w konferencji,
4. przeprowadzenia kwerendy,
5. odbycia wizyty studyjnej,
6. realizacji innego rodzaju działalności naukowej,
7. uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej."
8. § 37 ust. 6 zdanie pierwsze otrzymuje następujące brzmienie:

„Łączny wymiar urlopu dla poratowania zdrowia w całym okresie zatrudnienia nauczyciela akademickiego nie może przekraczać 3 lat.”

1. dodaje się Rozdział VA nadając mu brzmienie:

„ROZDZIAŁ VA

ZWOLNIENIA OD PRACY

§ 37a

Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej

1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy,   
   w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.
2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.
3. Zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej udziela kierownik jednostki organizacyjnej na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.
4. Zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.”

§ 2

Ulegają zmianie zapisy załącznika nr 6 (Regulamin Academia Iuvenum) do Regulaminu pracy Politechniki Wrocławskiej wprowadzonego Zarządzeniem Wewnętrznym 40/2022 z dnia 25 marca 2022 roku w sprawie zmian w Regulaminie pracy Politechniki Wrocławskiej (zmiana ZW 66/2019 ze zmianą ZW 111/2021). Aktualna treść załącznika nr 6 zawarta jest w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia Wewnętrznego.

Aktualny wzór formularza zgłoszeniowego (zał. nr 1 do Regulaminu Academia Iuvenum) zawarty jest w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia Wewnętrznego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 listopada 2023 roku z wyłączeniem § 2 (Regulamin Academia Iuvenum), który wchodzi w życie 1 stycznia 2024 roku.

Prof. dr hab. inż. Arkadiusz Wójs